

COMMUNIQUE

Il est porté à la connaissance du public que la Mission du Développement Intégré des Monts Mandara (MIDIMA) lance un appel à candidature pour le recrutement de six (06) agents occasionnels pour une durée de six (06) mois dans les spécialités suivantes :

- ✚ Hydraulique
- ✚ Halieutique,
- ✚ Génie-civil
- ✚ Agronomie

Les dossiers complets de candidature devront être déposés au plus tard le 23 mars 2023 à 15 heures 30 minutes à la Direction Générale de la MIDIMA à Maroua sise à coté de la station régionale de la CRTV de l'Extrême-Nord.

NB : Pour toute information complémentaire, bien vouloir consulter les TDRs affichés aux babillards de la Direction Générale de la MIDIMA et disponible sur le site web de la MIDIMA (www.midima.cm)

15 MARS 2023

LE DIRECTEUR GENERAL



Bakari Robert
Administrateur Civil Principal



**TDR POUR LE RECRUTEMENT DE SIX (06) AGENTS
OCCASIONNELS A LA MIDIMA.**

I. PRESENTATION DE LA STRUCTURE, CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La MIDIMA est un Etablissement Public à caractère technique créée en 1982 et réorganisé à la faveur du décret n°2019/142 du 18 mars 2019. Dotée d'une personnalité juridique et d'une autonomie financière, elle est placée sous la tutelle technique du Ministère de l'Economie, de la Planification, et de l'Aménagement du Territoire et sous la tutelle financière du Ministère des Finances. Dans le cadre de la mise en œuvre de son Projet de Performance Annuel (PPA) 2023, le Conseil d'Administration de la Mission de Développement Intégré des Monts Mandara (MIDIMA) réuni en sa 51^{ème} session ordinaire, tenue le 29 décembre 2022 a marqué son accord pour le recrutement de six (06) agents occasionnels pour les besoins collecte des données en vue de la réalisation de certaines études.

Compte tenu de ce qui précède, la Direction Générale de la MIDIMA informe le grand public en général et les jeunes ingénieurs ayant achevé leur formation en particulier, qu'elle lance un appel à candidature pour le recrutement des agents occasionnels dans les spécialités suivantes : hydraulique, halieutique, génie-civil, agronomie.

II. DESCRIPTION DES ETUDES A REALISER

Les études à réaliser sont :

- ✚ Etudes de faisabilité en vue de la construction du système d'approvisionnement en eau potable à Rwazla, Commune de Bourha, Département du Mayo-Tsanaga, Région de l'Extrême-Nord ;
- ✚ Etudes de faisabilité en vue de la construction du système d'approvisionnement en eau potable à Goubara, Commune de Kaélé, Département du Mayo-Kani, Région de l'Extrême-Nord ;
- ✚ Etudes techniques sommaires sur l'état des barrages existants et les travaux d'appoints nécessaires à la mise à niveau de ceux adaptés à l'activité piscicole envisagée dans les Départements du Mayo-Sava, du Mayo-Tsanaga, du Diamaré, Région de l'Extrême-Nord ;
- ✚ Etudes techniques sommaires en vue de la construction d'une digue de protection de quatorze (14) kilomètres entre Mbankara et le Mayo-Ziling dans la plaine du Diamaré, Département du Diamaré, Région de l'Extrême-Nord ;
- ✚ Etudes diagnostiques sur les opportunités et les contraintes des bassins de production des Arrondissements de Koza et de Mokolo, Département du Mayo-Tsanaga, Région de l'Extrême-Nord ;

Lesdites études seront menées sous la supervision de la Division des Etudes et de la Planification en étroite collaboration avec les autres Divisions de la MIDIMA notamment la Division de l'Aménagement du Territoire et du Développement Durable (DATDD) et la Division Administration et Finances (DAF) à travers le sous-programme " **Montage et gestion des projets** » qui a pour objectif de maturer et assurer la bonne conduite des projets.



III. MISSIONS ET TACHES

Administrativement, les stagiaires agents occasionnels recrutés seront rattachés à la Division des Etudes et de la Planification. Techniquement, ils travailleront chacun en ce qui le concerne sous la supervision d'un Cadre Technique. A cet effet, ils seront entre autres chargés de :

- Formuler toutes les propositions utiles à réalisations des études envisagées ;
- Collecter les données dans les zones d'intervention des projets conformément aux termes de référence élaborés ;
- Analyser interpréter et traiter les données collectées ;
- Echanger, partager et discuter avec les responsables des divisions techniques sur les choix et options techniques envisagés dans le cadre des études des projets à élaborer ainsi que sur les difficultés rencontrées ;
- Elaborer les projets des rapports des études de faisabilité à soumettre à la commission de maturation des projets ;
- Remonter les informations toutes les informations dont ils auront connaissance sur le terrain au niveau de la division ;
- Prendre en compte les observations et propositions d'amendements formulées par les équipes techniques de la MIDIMA ;
- Participer aux réunions de coordination des divisions techniques ;
- Réaliser toutes les autres tâches qui leur seront confiées.

IV. PROFILS DES CANDIDATS

Les candidats recherchés doivent être titulaire des diplômes universitaires dans les domaines suivants : hydraulique, génie-civil, halieutique et agronomie.

Les candidats doivent être de nationalité camerounaise et avoir une bonne connaissance de la Région de l'Extrême-Nord. Les profils et expériences requis des candidats recherchés sont résumés dans le tableau-ci-dessous :

N°	Poste à pourvoir	Nombre de place	Formations et expériences
01	Ingénieur halieute	01	<ul style="list-style-type: none">- Etre titulaire d'un diplôme niveau (Bac + 5) spécialisé en sciences halieutiques, aquacoles ou tout autre diplôme équivalent ;- Maitrise de la gestion des plans d'eau ;- Connaissance en matière d'aménagement des zones de frayères et des débarcadères ;- Avoir de bonnes capacités d'analyse et rédactionnelle ;- Avoir une bonne maitrise de l'informatique (Package Windows, logiciels de traitement statistique, logiciels SIG, logiciels de calcul de structure, logiciels de DAO...) ;- Etre capable de travailler sous-pression et avec une équipe pluridisciplinaire



N°	Poste à pourvoir	Nombre de place	Formations et expériences
			<ul style="list-style-type: none"> - Aptitude à effectuer les déplacements sur le terrain ; - Savoir parler une des principales langues parlées dans la localité serait un atout.
02	Ingénieur hydraulicien	03	<ul style="list-style-type: none"> - Etre titulaire d'un diplôme d'ingénieur de conception en hydraulique ou tout autre diplôme équivalent ; - Expérience avérée en hydraulique ; - Compétences dans la conception des installations hydrauliques et de leur composante ; - Maîtrise des logiciels d'ingénierie hydraulique de simulation et de modélisation ; - Connaissance des normes qui régissent le secteur de l'eau ; - Une expérience dans le domaine de l'hydrologie et de l'hydrogéologie serait un atout ; - Avoir participé ou réalisé des études de faisabilité pour la construction des ouvrages hydrauliques en général, des systèmes d'adduction d'eau potable et de retenue d'eau en particulier ; - Avoir une bonne maîtrise de l'informatique (Package Windows, logiciels de simulation et de dimensionnement des ouvrages hydrauliques, logiciels SIG, logiciels de DAO...); - Avoir de bonnes capacités d'analyse et rédactionnelle ; - Etre capable de travailler sous-pression et avec une équipe pluridisciplinaire ; - Aptitude à effectuer les déplacements sur le terrain ; - Savoir parler une des principales langues parlées dans la localité serait un atout.
03	Ingénieur de Génie Civil	01	<ul style="list-style-type: none"> - Etre titulaire d'un diplôme d'ingénieur de conception en Génie Civil spécialisé en dimensionnement et en dessin assisté par ordinateur des ouvrages hydrauliques en général et des retenues d'eau en particulier ; - Une expérience dans le domaine de la géotechnique serait un atout ; - Avoir participé ou réalisé des études de construction et/ou de réhabilitation d'ouvrages hydrauliques en général et de retenue d'eau et d'AEP en particulier - Avoir une bonne maîtrise de l'informatique (Package Windows, logiciels de traitement statistique, logiciels SIG, logiciels de calcul de structure, logiciels de DAO...).



N°	Poste à pourvoir	Nombre de place	Formations et expériences
			<ul style="list-style-type: none"> - Avoir de bonnes capacités d'analyse et rédactionnelle ; - Etre capable de travailler sous-pression et avec une équipe pluridisciplinaire ; - Aptitude à effectuer les déplacements sur le terrain ; - Savoir parler une des principales langues parlées dans la localité serait un atout
04	Ingénieur Agronome	01	<ul style="list-style-type: none"> - Etre titulaire d'un diplôme d'ingénieur agronome niveau (Bac + 5) spécialisé en production végétale - Connaissances des problématiques d'aménagements des bassins de production ; - Avoir une expérience avérée dans le domaine de l'agronomie. - Une expérience dans le domaine de la pédologie et de l'aquaculture serait un atout ; - Avoir une bonne maîtrise de l'informatique (Package Windows, logiciels de traitement statistique, logiciels SIG, logiciels de modélisation des aménagements agricoles, logiciels de DAO...). - Avoir de bonnes capacités d'analyse et rédactionnelle ; - Etre capable de travailler sous-pression et avec une équipe pluridisciplinaire - Aptitude à effectuer les déplacements sur le terrain - Savoir parler une des principales langues parlées dans la localité serait un atout

V. DUREE DU CONTRAT

Les contrats de service pour les postes susvisés seront proposés pour une durée de six (06) mois.

VI. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature seront soumis en version physique en 03 exemplaires (01 original et deux copies marqués comme tels) et devront comprendre les documents suivants datés de moins de trois (03) mois :

1. Une lettre de motivation ;
2. Le curriculum vitae détaillé signé ;
3. Les photocopies certifiées conformes des diplômes requis et autres documents démontrant les aptitudes/qualifications du candidat ;
4. La photocopie certifiée conforme de la Carte Nationale d'Identité ou de l'acte de naissance ;
5. Un extrait de casier judiciaire (Bulletin N°3) ;



6. Au moins 3 références (noms/prénoms, positions, n° de téléphone/fax et email) dont une au moins étant celle du dernier employeur du candidat. La MIDIMA, lors de l'examen des candidatures, pourrait s'y référer pour d'autres informations sur les aptitudes/qualités des candidats ;
7. Le cas échéant, les lettres de recommandation pourraient constituer une plus-value au dossier.

VII. LIEU ET DATE LIMITE DE DEPOT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

:

Les dossiers de candidatures devront être déposés au secrétariat de la Direction Générale de la MIDIMA à Maroua sise à côté de la Station Régionale de la CRTV, avec la mention « **CANDIDATURE POUR RECRUTEMENT DE SIX (06) AGENTS OCCASIONNEL A LA MIDIMA AU POSTE DE _____ – PHASE DE PRESELECTION** »

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au **23 mars 2023 à 15 heures 30 minutes précises** :

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

N.B. : Les candidats sont tenus de s'assurer la bonne réception de leur dossier de candidature complète par la MIDIMA. A la fin de la procédure de sélection, les dossiers de candidature ne seront pas retournés aux candidats. Les demandes envoyées par tout autre moyen seront rejetées.

VIII. CRITERES D'EVALUATION DES CANDIDATS

Les critères d'évaluation de candidatures pour la présélection seront basés sur :

1. L'examen du contenu du dossier de candidature pour une évaluation de la conformité administrative. Tout élément manquant sera critère d'exclusion.
2. L'évaluation technique des candidats se fera conformément à la grille ci-après :

N°	Critères de notation	Note
2.1	Connaissance de la région	05 points
2.2	Motivation	15 points
2.3	Formation de base	20 points
2.4	Expérience générale	20 points
2.5	Expérience spécifique	40 points
TOTAL		100

Pour chaque poste, les trois 1^{ers} candidats ayant obtenu une note supérieure ou égale à 70 points sur 100 seront invités pour un entretien.

Les informations reçues sur l'aptitude et les autres qualités des candidats feront l'objet d'une vérification auprès des références indiquées (NB : la MIDIMA pourrait saisir



toute administration et/ou structure mentionnée dans le CV, même si cette structure n'est pas citée comme référence).

MODALITE DU CONTRAT DE PRESTATION

- Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée
- Qualité : Agent occasionnel
- Durée : **Six (06) mois**
- Lieu : Maroua
- Date de début : **03 avril 2023**
- Les agents occasionnels recrutés seront rénumérés au forfait, soit un taux forfaitaire mensuelles de **50 000 FCFA**.

N.B. : Les candidatures féminines sont fortement encouragées

LE DIRECTEUR GENERAL



Bakari Robert
Administrateur Civil Principal